



FORMATION RETRAITE

CAP VERS LE FUTUR  
RÉUSSIR LES FINS DE CARRIÈRE

# CAP VERS LE FUTUR

## LA FORMATION RETRAITE AU SERVICE DE L'ENTREPRISE ET DE SES SALARIÉS

Durée : 1 journée

### PUBLIC CONCERNÉ

DRH, RRH  
Services RH  
Responsables paie  
Experts-comptables  
Avocats  
Salariés de plus de 55 ans

### VOUS SOUHAITEZ :

Sécuriser les revenus de fin de carrière de vos salariés  
Leur donner les clefs pour réussir leur transition emploi retraite  
Les aider à préparer un projet de vie dynamique pour la retraite  
Gérer votre pyramide des âges  
Assurer le transfert des savoirs et des compétences  
Renforcer votre marque employeur  
Améliorer votre contribution sociale et sociétale

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

### Acquérir les fondamentaux de la retraite des salariés du secteur privé

- **Combien ?** Calculer le montant des pensions de retraite et reconstituer les droits
- **Quand ?** Déterminer la date optimale de départ
- **Comment ?** Identifier les dispositifs d'aménagement de fin de carrière en fonction des profils et déclencher les formalités auprès des caisses de retraite

### Sensibiliser vos salariés à l'importance d'anticiper cette prochaine étape de vie et fournir des pistes de réflexions décisives pour :

- **Identifier** leurs besoins et leurs envies
- **Préparer** la construction de leur futur projet de vie à la retraite et éviter la situation de crise
- **Anticiper** les impacts psychologiques, matériels, relationnels et occupationnels de la retraite

### Aider l'entreprise à optimiser sa politique de gestion des seniors



### MODALITÉS

2 modules de 3h30  
15 personnes maximum  
Aucun prérequis nécessaire

### DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

Formation rythmée par des exemples, des cas pratiques et quiz interactifs

### SATISFACTION & ÉVALUATION

Évaluation des compétences en 2 temps  
Suivi des présences et remise d'un certificat de réalisation

### SAVEZ-VOUS QUE ?

+ de 700 000 personnes par an partent en retraite  
60% des salariés se disent mal informés  
83% des salariés souhaitent que les entreprises les aident à préparer et à optimiser leur retraite  
25% de la vie d'un salarié se passe à la retraite

## PROGRAMME DE LA FORMATION

### Accompagner ses salariés en maîtrisant l'environnement technique de la retraite obligatoire - ½ journée

#### Connaître les notions préalables

- Structure de la retraite et modalités de calcul

#### Identifier l'âge de départ

- Notions d'âge légal et de taux plein
- Âges dérogatoires et rachat de trimestres

#### Organiser la fin de carrière

- Reconstitution de carrière : mode d'emploi
- Dispositifs d'aménagement de fin de carrière

### Assister les salariés dans les démarches administratives (rachat de trimestres, demandes de retraite, etc.)

### Accompagner ses salariés en prenant en considération l'impact psychologique du passage en retraite - ½ journée

- **Maîtriser** les essentiels de la retraite
- **Identifier** les clefs pour réussir la transition emploi retraite
- **Éviter** les écueils
- **Construire** le projet qui leur ressemble

### Mettre en place une politique de gestion des seniors adaptée

- **Identifier** la stratégie d'entreprise : enjeux et solutions
- **Mobiliser** les parties prenantes dans la politique de gestion de seniors : gouvernance et leviers



**CAP VERS LE FUTUR,  
un programme de  
formation créé et  
pensé pour :**

- **Fluidifier** le transfert de compétences nécessaire à l'efficacité et au bon fonctionnement d'une entreprise
- **Vivre** sereinement l'après-retraite pour les salariés
- **Faciliter** la gestion de sa pyramide des âges
- **Sécuriser** les futurs retraités

## L'ÉQUIPE FORMATION



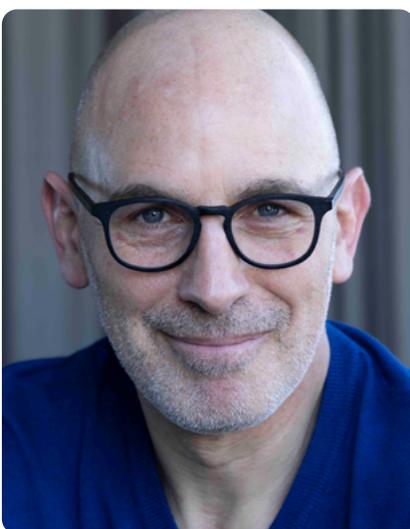
**Nathalie BADAIRE,  
Experte retraite & fondatrice  
de NB Consulting**

Juriste en Droit public et privé de l'économie et experte retraite, Nathalie BADAIRE accompagne les comités de direction et les dirigeants d'entreprise (carrière nationale / expatriés) dans la gestion optimale de leur fin de carrière et de celles de leurs salariés depuis plus de 20 ans.



**Emmanuel de Robillard,  
Expert RH & co-fondateur de  
SGHR**

Associé de NB Consulting Emmanuel DE ROBILLARD apporte son expérience en matière de gouvernance RH. Il a la conviction que l'accompagnement des seniors est vecteur de développement et de progrès des entreprises dans un marché du travail tendu.



**Sébastien ROGER  
Expert transition emploi-  
retraite & fondateur de  
Éclipse Coaching**

Executive coach HEC Paris® et expert de la transition emploi retraite depuis plus de 15 ans, Sébastien ROGER est thérapeute également systémique stratégique et praticien Havening.

## CONTACT

9 avenue Alexandre Maistrasse  
92500 Rueil Malmaison  
Tél : 01 47 08 12 29  
nathalie.badaire@gestion-retraite.fr  
**gestion-retraite.fr**